

QVCT Comment faire ?

Une démarche qui peut être conduite dans différents contextes :



Lors de nouveaux projets de **transformation techniques** ou organisationnels ou à l'occasion de la mise en œuvre de **projets d'investissement industriel**.



En réponse à des **dysfonctionnements** ou pour une meilleure prise en compte du travail dans **le management au quotidien**.



Dans le cadre de la **négociation** sur la qualité de vie au travail.



Cette démarche, centrée sur l'**analyse des situations de travail réelles** et la réflexion partagée sur l'organisation du travail dans des **espaces de discussion sur le travail**, permet de renforcer non seulement l'efficacité des transformations mais aussi la qualité de l'engagement des salariés et le respect des obligations sociales de l'entreprise.

POUR ALLER PLUS LOIN

> La plateforme web ReflexQVT du réseau Aract-Anact vous aide à trouver le consultant adapté.
reflexqvt.anact.fr



> Consultez l'annuaire et trouvez des experts de votre région.

> Situez vos besoins et identifiez les conditions de réussite de votre démarche grâce à des outils et des ressources en ligne.

“ Les équipes pluridisciplinaires du SSTMC sont à votre disposition pour vous aider dans votre démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels. ”



LA QVCT : LA QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

UN PARI GAGNANT/GAGNANT POUR
LES SALARIÉS ET LES EMPLOYEURS



Service de Santé au Travail Muret Comminges
12 avenue Vincent Auriol
31600 MURET

Muret
05 61 51 03 88
contact.muret@sstmc.fr

Saint-Gaudens
05 62 00 90 90
contact.saint-gaudens@sstmc.fr

www.sstmc.fr

Retrouvez-nous sur   





QU'EST CE QUE LA QVCT ?

La (QVCT) Qualité de Vie et les Conditions de Travail est définie par l'Accord National Interprofessionnel (ANI) sur l'Egalité Professionnelle et la Qualité de Vie au Travail comme étant « les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur travail, et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci, qui déterminent la perception de la qualité de vie au travail qui en résulte ».

A QUOI SERT-ELLE ?

La QVCT permet d'articuler conditions de travail et performance de l'entreprise en réfléchissant et en travaillant, ensemble, sur les façons de travailler comme par exemple :



L'ambiance



Le sentiment d'implication



La culture de l'entreprise



Le degré d'autonomie



L'intérêt du travail



L'égalité



Les conditions de travail



Un droit à l'erreur

La marguerite de la QVCT

- Connaissance de la stratégie, du projet d'entreprise
- Clarté des rôles
- Diffusion des procédures de travail
- Temps d'échanges sur le travail

- Organisation des réunions internes
- Lieux de pause
- Rôle des instances
- Relations au travail

- Clarté du travail
- Autonomie dans le travail
- Clarté des consignes
- Gestion de l'activité



- Pyramides des âges
- Aménagement des horaires
- Prise en compte du handicap
- Egalité Prof. Femmes/Hommes

- Parcours d'intégration
- Entretiens individuels
- Gestion des compétences
- Plan de formation

- Diffusion du DUERP
- Prise en compte de la santé
- Aménagements des lieux et postes
- Prise en compte des RPS, TMS