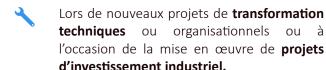
### **QVCT Comment faire?**

Une démarche qui peut être conduite dans différents contextes:



En réponse à des dysfonctionnements ou pour une meilleure prise en compte du travail dans le management au quotidien.

Dans le cadre de la **négociation** sur la qualité de vie au travail.



Cette démarche, centrée sur l'analyse des situations de travail réelles et la réflexion partagée sur l'organisation du travail dans des espaces de discussion sur le travail, permet de renforcer non seulement l'efficacité des transformations mais aussi la qualité de l'engagement des salariés et le respect des obligations sociales de l'entreprise.

### POUR ALLER PLUS LOIN

La plateforme web ReflexQVT du réseau Aract-Anact vous aide à trouver le consultant adapté. reflexqvt.anact.fr



- Consultez l'annuaire et trouvez des experts de votre
- Situez vos besoins et identifiez les conditions de réussite de votre démarche grâce à des outils et des ressources en ligne.

Les équipes pluridisciplinaires du SSTMC sont à votre disposition pour vous aider dans votre démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels.





## LA QVCT: LA QUALITÉ DE VIE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

UN PARI GAGNANT/GAGNANT POUR LES SALARIÉS ET LES EMPLOYEURS



Service de Santé au Travail Muret Comminges 12 avenue Vincent Auriol 31600 MURET

Muret 05 61 51 03 88 contact.muret@sstmc.fr

Saint-Gaudens 05 62 00 90 90 contact.saint-gaudens@sstmc.fr

www.sstmc.fr

Retrouvez-nous sur (f) (in (g)









# QU'EST CE QUE LA QVCT?

La (QVCT) Qualité de Vie et les Conditions de Travail est définie par l'Accord National Interprofessionnel (ANI) sur l'Egalité Professionnelle et la Qualité de Vie au Travail comme étant « les conditions dans lesquelles les salariés exercent leur travail, et leur capacité à s'exprimer et à agir sur le contenu de celui-ci, qui déterminent la perception de la qualité de vie au travail qui en résulte ».

### A QUOI SERT-ELLE?

La QVCT permet d'articuler conditions de travail et performance de l'entreprise en réfléchissant et en travaillant, ensemble, sur les façons de travailler comme par exemple :



**L'ambiance** 



Le sentiment d'implication



La culture de l'entreprise



Le degrès d'autonomie



L'intérêt du travail



L'égalité



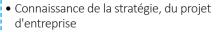
Les conditions de travail



Un droit à l'erreur

## La marguerite de la QVCT

- Organisation des réunions internes
- Lieux de pause
- Rôle des instances
- Relations au travail



- Clarté des rôles
- Diffusion des procédures de travail
- Temps d'échanges sur le travail

Relations au travail, climat social • Clarté du travail

- Autonomie dans le travail
- Clarté des consignes
- Gestion de l'activité

Management participatif, engagement

Alouveau!

Contenu du travail

Egalité professionnelle pour tous

• Pyramides des âges

- Aménagement des horaires
- Prise en compte du handicap
- Egalité Prof. Femmes/Hommes

Santé au travail

Compétences, parcours professionnels

- Parcours d'intégration
- Entretiens individuels
- Gestion des compétences
- Plan de formation

• Diffusion du DUERP

- Prise en compte de la santé
- Aménagements des lieux et postes
- Prise en compte des RPS, TMS

Source : ACT Méditérannée réseau Aract - Anact